



## **Chargé-e de mission Développement local Convention territoriale Globale (CTG)**

Grade(s) recherché(s) : Attaché

Métier(s) : Chargé ou chargée du développement territorial

Ouvert aux contractuels. Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique).

Durée de temps de travail : Temps complet - 35 H

Date limite de dépôt des candidatures : 30/09/2022

### **Contexte**

La Communauté de communes du Pays de Trie et du Magnoac se situe au nord-est du département des Hautes-Pyrénées, à 1h de Toulouse et Pau et 40mn de Auch et Tarbes. Cette administration de 50 communes et 65 agents est le fruit de la fusion de 2 communautés de communes en 2017. Ses compétences sont larges : le développement économique, les écoles, l'enfance à travers les centres de loisirs, la jeunesse, la GEMApi, la collecte et le traitement des déchets, la gestion des équipements socio-culturels d'intérêt communautaire (cinéma, médiathèque), le transport....

La collectivité est organisée autour d'un conseil communautaire de 68 membres, d'un bureau et de plusieurs commissions thématiques, dont « Petite Enfance/Enfance/Jeunesse/Culture/Sport » et « Communication et Tourisme » en lien direct avec le poste.

### **Descriptif de l'emploi**

Coordonner les orientations stratégiques de la collectivité avec l'ensemble des actions permettant la préparation, le pilotage, l'animation générale et l'évaluation de la convention territoriale globale. Impulser sur le territoire une dynamique de projet et de travail en réseau. Accompagner la prise de décision et mobiliser les expertises sur les différents champs d'applications de la CTG. Assurer la transversalité de l'information avec les services de la collectivité et les partenaires dont la CAF.

### **Missions**

Mission 1 : Piloter et suivre la démarche de Convention Territoriale Globale

- Accompagner le projet de territoire lié au développement des offres de service, de l'accompagnement spécifique des familles, l'optimisation du fonctionnement des services aux familles, en lien avec les élus, les partenaires institutionnels, les associations et les opérateurs privés
- Apporter assistance et conseils auprès des Elus et comités de pilotage
- Assurer la centralisation des demandes en lien avec les problématiques CTG
- Valoriser les actions existantes
- Entretenir et développer les relations partenariales avec, les institutions sociales et socio-éducatives, les établissements scolaires et les associations
- Proposer des outils et assurer l'évaluation des actions menées dans le cadre de la CTG par un suivi des indicateurs de réalisation, de résultats et d'impact

- Coordonner et animer les groupes de travail et rédiger les synthèses des travaux (comité de pilotage et comité technique, groupe de travail thématique)
- Participer à la mise en œuvre d'une stratégie de communication interne et externe
- Rédiger le projet social du territoire coconstruit et mettre en œuvre les actions définies ((création d'un conseil des jeunes, à des démarches concrètes sur l'insertion professionnelle des jeunes et l'accès à la culture des jeunes)
- Assurer les relations administratives et financières avec les partenaires institutionnels ;
- Créer du lien entre les différents acteurs locaux et extérieurs afin de développer des partenariats et des actions collectives
- Accompagner les projets publics et privés en lien avec le plan d'actions défini.

Mission 2 : Développer des actions transversales avec les différents services de la collectivité (tourisme / développement local et économique)

- Animer une équipe projet et travailler en transversalité. Rechercher, négocier et développer des partenariats techniques et financiers
- Assurer les relations administratives et opérationnelles entre la collectivité et les partenaires institutionnels et financiers
- Participer à la mise en œuvre de la stratégie de développement touristique
- Accompagner les opérateurs et investisseurs dans leurs démarches d'implantation ou de développement sur le territoire ; notamment en termes de recherche de financement, de partenariats locaux...
- Rechercher, négocier et développer des partenariats techniques et/ou financiers avec des acteurs-trices institutionnels-les, associatifs-ves ou privés-es.
- Accompagner les communes dans leurs projets d'investissement répondant à la stratégie touristique qui va être mise en œuvre
- Coordonner les actions avec les autres dispositifs

### **Profil**

Bac + 4/5 (aménagement, développement local, social, tourisme). Expérience sur des fonctions similaires souhaitée mais débutant motivé accepté.

#### **SAVOIR-FAIRE**

- Expertise des milieux professionnels associatif, jeunesse, insertion, culture, tourisme et des enjeux liés à l'attractivité territoriale en milieu rural ;
- Capacité à traduire les orientations politiques en plan d'actions et/ou projets ;
- Capacité à piloter des projets complexes et transversaux ;
- Capacité à organiser et animer des réunions et à fonctionner en mode projet ;
- Capacité à manager des consultants et des experts extérieurs ;
- Capacité à travailler en équipe et avec des partenaires extérieurs ;
- Maîtrise de l'outil bureautique.

#### **SAVOIR-ETRE**

- Qualités relationnelles, sens de la négociation et de l'écoute ;
- Capacité à mobiliser et à fédérer des compétences transversales ;
- Être force de proposition ;
- Esprit d'analyse et de synthèse ;
- Organisé et réactif.

#### **Avantages liés au poste**

Rémunération statutaire et régime indemnitaire.

CNAS